

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	Shamsoudine Quentin
Adresse email	quentin.shamsoudine@diverchim.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	DIVERCHIM CDMO
Siren	832465892
Code NAF	20.14Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
Adresse	ZAC DU MOULIN 6 RUE DU NOYER 95700 ROISSY-EN-FRANCE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	56

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles au cours de la période de référence
----------------------------	---

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	49
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	65
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	26/02/2026
Site Internet de publication	
www.diverchim.com	